

## SCHEDA DEL CORSO

### Formazione particolare e aggiuntiva preposti

art. 37 D.Lgs. 81/08 e s.m.i., Accordo n. 221/CSR del 21.12.2011 e s.m.i

#### OBIETTIVI

Fornire al preposto una maggior consapevolezza del proprio ruolo e delle responsabilità di cui è investito attraverso la conoscenza di strumenti cognitivi ed operativi per l'assolvimento delle proprie funzioni di controllo e sorveglianza sulla corretta esecuzione delle attività lavorative nel rispetto della salute e sicurezza sul lavoro.

#### CONTENUTI

Principali soggetti del sistema di prevenzione aziendale: compiti, obblighi, responsabilità; relazioni tra i vari soggetti interni ed esterni del sistema di prevenzione; definizione e individuazione dei fattori di rischio; incidenti e infortuni mancati; tecniche di comunicazione e sensibilizzazione dei lavoratori, in particolare neoassunti, somministrati, stranieri; valutazione dei rischi dell'azienda, con particolare riferimento al contesto in cui il preposto opera; individuazione misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione; modalità di esercizio della funzione di controllo dell'osservanza da parte dei lavoratori delle disposizioni di legge e aziendali in materia di salute e sicurezza sul lavoro, e di uso dei mezzi di protezione collettivi e individuali messi a loro disposizione.

#### DURATA

8 ore

#### DESTINATARI

I lavoratori incaricati al ruolo di preposto.

Il D.lgs. 81/08, definisce **"preposto"** la persona che, in ragione delle competenze professionali e nei limiti di poteri gerarchici e funzionali adeguati alla natura dell'incarico conferitogli, sovrintende alla attività lavorativa e garantisce l'attuazione delle direttive ricevute, controllandone la corretta esecuzione da parte dei lavoratori ed esercitando un funzionale potere di iniziativa.

#### ORGANISMI PARITETICI :

Si ricorda che i corsi di formazione devono avvenire effettuando PREVENTIVA (entro 15 gg dal suo invio) richiesta di collaborazione agli organismi paritetici (così come definiti dall'art.2 c.1 lettera. ee D. Lgs 81/08), ove esistenti sia nel territorio che nel settore di riferimento.

(Il "territorio" di riferimento è individuato dapprima nella Provincia; qualora il sistema di pariteticità non ci sia a tale livello, si farà riferimento agli organismi presenti a livello regionale. Nel caso in cui invece non esistano organismi né sulla Provincia, né sulla Regione di attività dell'azienda, il datore di lavoro può rivolgersi facoltativamente ad un livello ancora superiore .)

#### DOCENTI

Esperti in materia con caratteristiche rispondenti all'accordo n. 221/CSR del 21.12.2011 del DM del 06.03.2013.

#### ATTESTATI

Al termine del corso, comprovata la frequenza di almeno il 90% delle ore di formazione e verificato l'apprendimento, sarà rilasciato un attestato di frequenza e di superamento della prova di verifica ai sensi dall'accordo n. 221/CSR del 21.12.2011.

Le quote comprendono la consegna di materiale didattico relativo ai contenuti trattati in sede formativa.

