

SCHEDA DEL CORSO

Aggiornamento formazione particolare aggiuntiva preposti

art. 37 D.Lgs. 81/08 e s.m.i., Accordo n. 221/CSR del 21.12.2011 e s.m.i

OBIETTIVI

Fornire, con cadenza quinquennale ai lavoratori incaricati in qualità di preposti ai sensi del D.Lgs. 81/08 aggiornamenti e approfondimenti sui temi della salute e sicurezza del lavoro in relazione ai propri compiti.

CONTENUTI

Aggiornamenti Giuridico-Normativo;
Approfondimenti sul tema gestione ed organizzazione delle procedure di prevenzione e protezione;
Approfondimenti sui criteri di individuazione e valutazione dei rischi;
Approfondimenti sulle tecniche di comunicazione e di sensibilizzazione dei lavoratori;
Approfondimenti sulla modalità di esercizio della funzione di controllo.

DURATA

6 ore

DESTINATARI

I lavoratori che ricoprono il ruolo di preposto.

ORGANISMI PARITETICI :

Si ricorda che i corsi di formazione devono avvenire effettuando PREVENTIVA (entro 15 gg. dal suo invio) richiesta di collaborazione agli organismi paritetici (così come definiti dall'art.2 c.1 lettera.ee D. Lgs 81/08), ove esistenti sia nel territorio che nel settore di riferimento.

(Il "territorio" di riferimento è individuato dapprima nella Provincia; qualora il sistema di pariteticità non ci sia a tale livello, si farà riferimento agli organismi presenti a livello regionale. Nel caso in cui invece non esistano organismi né sulla Provincia, né sulla Regione di attività dell'azienda, il datore di lavoro può rivolgersi facoltativamente ad un livello ancora superiore .)

DOCENTI

Esperti in materia con caratteristiche rispondenti all'accordo n. 221/CSR del 21.12.2011 del DM del 06.03.2013.

ATTESTATI

Al termine del corso, comprovata la frequenza di almeno il 90% delle ore di formazione e verificato l'apprendimento, sarà rilasciato un attestato di frequenza e di superamento della prova di verifica ai sensi dall'accordo n. 221/CSR del 21.12.2011 e s.m.i..

Le quote comprendono la consegna di materiale didattico relativo ai contenuti trattati in sede formativa.

