

SCHEDA DEL CORSO

Aggiornamento RLS

art. 37 e 47 del D.Lgs. 81/08 e s.m.i.,

OBIETTIVI

L'attività formativa si propone di fornire ai partecipanti un aggiornamento normativo e applicativo su tematiche di attualità ed interesse.

CONTENUTI

Ripresa e aggiornamento delle conoscenze e competenze su:

normativa in materia di salute e sicurezza sul lavoro; fattori di rischio, definizione, valutazione e tecniche di prevenzione e protezione; principali soggetti coinvolti e i relativi obblighi; aspetti normativi dell'attività di rappresentanza dei lavoratori; nozioni di tecnica della comunicazione.

DURATA

- Per le aziende con un numero di lavoratori inferiore a 15, salvo una diversa statuizione della contrattazione collettiva in materia, sussiste l'obbligo di aggiornamento in relazione all'evoluzione dei rischi o all'insorgenza di nuovi rischi.
- Per le aziende con un numero di lavoratori da 15 a 50, salvo diversa statuizione della contrattazione collettiva in materia, **4 ore ogni anno**
- Per le aziende con un numero di lavoratori superiore a 50, salvo diversa statuizione della contrattazione collettiva in materia, **8 ore ogni anno**

SEDE, DATE e ORARI

Nella provincia di Forlì-Cesena. Date e orari consultabili nel calendario attività presente sul sito di Relyon e raggiungibile al seguente link: <https://www.rely-on.it/index.php/offerta-formativa/programma-corsi>

DESTINATARI

I lavoratori, eletti quali RLS in aziende di qualsiasi settore, che abbiano già ricevuto la formazione iniziale.

ORGANISMI PARITETICI

Ai sensi del D. Lgs. n. 81/2008 e dei successivi accordi Stato-Regioni il datore di lavoro deve mettere a conoscenza PREVENTIVAMENTE (almeno 15 gg. prima) l'Organismo Paritetico competente per settore e per territorio (così come definito dall'art. 2 c. 1 lettera ee D.Lgs 81/08) della volontà di porre in essere l'intervento formativo.

(Il "territorio" di riferimento è individuato dapprima nella Provincia; qualora il sistema di pariteticità non ci sia a tale livello, si farà riferimento agli organismi presenti a livello regionale. Nel caso in cui invece non esistano organismi né sulla Provincia, né sulla Regione di attività dell'azienda, il datore di lavoro può rivolgersi facoltativamente ad un livello ancora superiore).

ATTESTATI

Al termine del corso, verificato l'apprendimento, sarà rilasciato un attestato di aggiornamento della formazione ai sensi dall'Art.37 del D.Lgs 81/08

DOCENTI

Esperti al DM del 06.03.2013.

Le quote comprendono il materiale didattico relativo ai contenuti trattati in sede formativa.