

Forlì, 30/03/2020

Oggetto: Info 08-20 Lavorare in sicurezza durante lo smart working

Gentili Clienti,

con la presente approfondiamo il tema dello smart working, data la diffusione del fenomeno scaturito per l'emergenza da Covid-19, che ha portato varie aziende a proseguire l'attività lavorativa ricorrendo alla via telematica.

La Legge n.81/2017 disciplina lo smart working, definendolo come la modalità di esecuzione del rapporto di lavoro subordinato caratterizzato dall'assenza di vincoli di luogo ed orario, basato su un'organizzazione per obiettivi, che viene stabilita mediante accordo tra dipendente e datore di lavoro.

Nonostante il lavoro viene svolto fuori dai locali aziendali, **resta l'obbligo del Datore di lavoro di garantire la tutela della salute e sicurezza del lavoratore "smart worker" ed il dovere del lavoratore di collaborare ed operare nel rispetto della normativa, in modo da poter far fronte ai rischi connessi allo svolgimento della sua attività fuori dai luoghi aziendali.**

PER LAVORARE IN SICUREZZA, SONO RICHIESTI AL LAVORATORE SMART WORKER L'ATTUAZIONE DI COMPORTAMENTI DI PREVENZIONE GENERALE, quali:

- Cooperare con diligenza all'attuazione delle misure di prevenzione e protezione predisposte dal datore di lavoro per fronteggiare i rischi connessi all'esecuzione della prestazione in ambienti indoor e outdoor diversi da quelli di lavoro abituali;
- Non adottare condotte che possano generare rischi per la propria salute e sicurezza o per quella di terzi;
- Lavorare adottando principi di ragionevolezza, secondo le esigenze connesse alla prestazione stessa o dalla necessità del lavoratore di conciliare le esigenze di vita con quelle lavorative; anche nella scelta dei luoghi di lavoro per l'esecuzione della prestazione lavorativa in smart working rispettando la normativa;
- In ogni caso, evitare luoghi, ambienti, situazioni e circostanze da cui possa derivare un pericolo per la propria salute e sicurezza o per quella dei terzi.

Consulta "l'informativa sui rischi e sulle misure da attuare", obbligo da parte del Datore nei confronti dello smart worker; che data la situazione di emergenza attuale può essere assolto in via telematica anche ricorrendo al modello proposto.

Consulta la pagina del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

Consulta il testo integrale della Legge n.81/2017.

Restiamo a Vostra disposizione per ulteriori informazioni.

Cordiali Saluti.

Relyon srl

